



dracma®
ELABORAZIONE DATI
ORGANIZZAZIONE E RISTRUTTURAZIONE AZIENDALE

Brescia, 29 giugno 2018

Circolare N. 03/2018

Oggetto: **Stipendio in contanti – stop da luglio 2018**

Gentile Cliente,

Rammentiamo che il divieto di pagamento in contanti delle retribuzioni decorre dal 1° luglio 2018, pertanto già col pagamento della busta paga di giugno, il divieto opera anche per anticipi di cassa sugli stipendi/compensi.

Facciamo inoltre presente che, salvo proroghe dell'ultimo momento, la possibilità di pagare il TFR mensile in busta paga, a chi ne aveva fatto richiesta, non sarà più possibile a decorrere dal mese di luglio in quanto la normativa prevedeva un periodo sperimentale di tre anni (2015-2018).

Dracma SRL ringrazia per l'attenzione riservatagli e rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, riservandosi la facoltà di tenervi costantemente aggiornati sulle novità e relativi adempimenti di Vostro interesse.

Cordiali saluti.

DRACMA SRL



dracma®
ELABORAZIONE DATI
ORGANIZZAZIONE E RISTRUTTURAZIONE AZIENDALE

Brescia, 29 maggio 2018

Circolare N. 02/2018

Oggetto: **Stipendio in contanti – stop da luglio 2018**

Gentile Cliente,

Come già comunicato con circolare precedente, rammentiamo che la Legge di bilancio 2018 stabilisce che a partire dal **1° luglio 2018** i datori di lavoro e i committenti, non potranno più procedere al pagamento in contanti della busta paga di lavoratori dipendenti e parasubordinati. Il fine della norma è quello di contrastare il comportamento fraudolento attraverso il quale si consegna al lavoratore una busta paga, ma il pagamento della retribuzione è più basso.

Il pagamento della busta paga potrà avvenire solo tramite banca o ufficio postale come di seguito indicato:

- bonifico su conto corrente con codice IBAN indicato dal lavoratore;
- altri strumenti per i pagamenti elettronici;
- pagamento in contanti direttamente in banca o alla posta, solo se il datore di lavoro ha aperto un c/c di tesoreria con mandato di pagamento;
- tramite assegno bancario o circolare; questo potrà essere consegnato direttamente al lavoratore o a un suo delegato. Si potrà delegare solo in caso di effettivo e comprovato impedimento e solo al coniuge, al convivente o altro familiare o affine del lavoratore, comunque con età sopra i sedici anni.

Firma della busta paga e prova del pagamento

Oltre allo stop del pagamento in contanti degli stipendi la norma fissa anche un altro principio. La **firma apposta dal lavoratore sulla busta paga non costituisce in alcun caso prova dell'avvenuto pagamento della retribuzione** spettante.

Le due norme sono correlate, infatti se in precedenza la firma della busta paga poteva in alcuni casi avere valenza di quietanza ora non vi potranno essere più dubbi. Questo perché la prova dell'avvenuto pagamento sarà la traccia del pagamento stesso.

Dracma SRL ringrazia per l'attenzione riservatagli e rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento, riservandosi la facoltà di tenervi costantemente aggiornati sulle novità e relativi adempimenti di Vostro interesse.

Cordiali saluti.

DRACMA SRL